Az alsó tagozatos munkaközösség véleményezése az intézményvezetői pályázatról

Visi Szilárd igazgató úr 2026. november 9-én, a tantestületi értekezleten ismertette az elmúlt időszakban megvalósult fejlesztéseket, az elért eredményeket, valamint a következő öt évre vonatkozó vezetői elképzeléseit.

A vezetői pályázat dokumentumát az alsó tagozatos munkaközösség valamennyi érintett tagja 2026. november 10-én elektronikus formában kapta meg. A rendelkezésre álló rövid határidő miatt külön munkaközösségi értekezlet összehívására nem volt lehetőség, ezért a munkaközösség vezetője elektronikus úton kérte a kollégák véleményét és észrevételeit. A beérkezett visszajelzések alapján került sor a munkaközösségi szempontok összegzésére.

A véleményezés során elsősorban azt tartottuk szem előtt, hogy a vezetői programban megfogalmazott célkitűzések miként szolgálhatják intézményünk fejlődését, milyen lehetőségek állnak rendelkezésre azok megvalósításához, és mely területek igényelnek kiemelt figyelmet.

A munkaközösség részéről több pozitív visszajelzés érkezett a pályázatban szereplő szakmai elképzelésekkel kapcsolatban. A kollégák különösen fontosnak tartják a környezeti nevelés és az ökoiskolai program további erősítését, valamint az óvodákkal való együttműködés fejlesztését.

Az óvoda–iskola átmenet megkönnyítése érdekében hasznos kezdeményezés lehet olyan közös programok szervezése, amelyek során a leendő első osztályos gyermekek és szüleik közelebbről is megismerhetik intézményünket.

A beiskolázási létszám alakulása szempontjából fontosnak tartjuk az intézmény vonzerejének növelését és a helyi családok megszólítását. Tapasztalataink szerint a szülők iskolaválasztását számos tényező befolyásolja, többek között a munkahelyük elhelyezkedése is. Ezért különösen fontosnak tartjuk, hogy a helyi családok jobban megismerjék iskolánkat, az itt folyó munkát és azokat a lehetőségeket, amelyeket a gyermekek számára biztosítani tudunk.

A szülőkkel közös programok szervezését szintén támogatandó elképzelésnek tartjuk. Ugyanakkor tapasztalataink alapján érdemes lenne új lehetőségeket keresni annak érdekében, hogy ezekbe a programokba a jelenleginél szélesebb szülői kör kapcsolódhasson be.

A mentori tevékenység fejlesztése ugyancsak értékes szakmai célkitűzés. Megvalósítása során azonban szükséges figyelembe venni a rendelkezésre álló

pedagóguslétszámot, a kollégák jelenlegi munkaterhelését, valamint az ehhez szükséges időbeli és személyi feltételeket.

A beérkezett észrevételek alapján a munkaközösség fontos fejlesztendő területnek tartja a tantestületen belüli kommunikáció és információáramlás további erősítését. A pontos, időben történő tájékoztatás hozzájárulhat a mindennapi feladatok hatékonyabb megszervezéséhez, az együttműködés javításához és az esetleges félreértések megelőzéséhez.

A vezetői programban szereplő számos fejlesztési elképzelés megvalósítása érdekében célszerűnek tartjuk a feladatok fontossági sorrendjének meghatározását. Véleményünk szerint elsőbbséget érdemelnek azok a fejlesztések, amelyek közvetlenül hozzájárulnak az oktató-nevelő munka eredményességéhez, az intézmény mindennapi működésének javításához, valamint az iskola vonzerejének és a tanulói létszám megtartásának erősítéséhez.

Összességében a vezetői program több olyan elképzelést tartalmaz, amely hozzájárulhat iskolánk fejlődéséhez. A beérkezett visszajelzések ugyanakkor azt is mutatják, hogy a kollégák számára a jövőbeni tervek mellett a mindennapi működés tapasztalatai is meghatározóak. A kommunikáció, az információáramlás, a kollégák véleményének figyelembevétele és a tervezett feladatok megvalósíthatósága olyan területek, amelyekkel kapcsolatban több fenntartás is megfogalmazódott.

A vezetői pályázat nem kapott többségi támogatást a nevelőtestületi véleménynyilvánítás során. A munkaközösséghez beérkezett észrevételek alapján a pályázat megítélésében nemcsak a kitűzött célok, hanem a mindennapi együttműködéssel és az intézmény működésével kapcsolatos tapasztalatok is fontos szerepet kaptak.

Munkaközösségünk számára továbbra is a gyermekek érdekei, a nyugodt, kiszámítható munkakörülmények és a színvonalas nevelő-oktató munka biztosítása a legfontosabb.

Bodajk, 2026. november 11.

Az alsós munkaközösség nevében:

Szkok Gabriella,

alsós munkaközösség-vezető